

# ENTREVISTA



**Cel PM Carlos Eduardo Pinheiro da Silva**

*Entrevistado por Ten Cel PM Sebastião Carlos Rodrigues da Silva  
no dia 26/06/2018*

## RESUMO BIOGRÁFICO

Natural de Cuiabá-MT, nascido em 18/05/72, filho de Sebastião Correia da Silva e Edir Pinheiro da Silva, casado com Ester Ormond, pai de Renan Ormond Pinheiro da Silva. Possui formação educacional no Colégio Liceu Salesiano São Gonçalo em Cuiabá-MT concluindo o ensino fundamental e médio. Possui graduação superior em Ciências Jurídicas (Direito) pela Universidade de Cuiabá - UNIC, pós-graduação em Especialização em Gestão de Segurança Pública pela Universidade Federal de Mato Grosso - UFMT, Especialização em Gestão Organizacional de Segurança Pública pela Academia de Polícia Militar Costa Verde - APMCV. Na Polícia Militar possui o Curso de Formação de Oficiais pela APMCV de 1994/1996, Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais pela APMCV/FAECC/UFMT de 2005/2006, Curso Superior de Polícia pela APMCV de 2013/2014. Possui os de Curso

Avançado de Técnicas de Imobilizações (CATI/2000), Curso de Tiro Defensivo na Preservação da Vida, com pistola semi-automática .40 S&W - Método Giraldi - 2005, Curso de proteção de autoridades: Casa Militar do Estado de Pernambuco - 2009, Curso de Polícia Judiciária Militar (PMMT/2006), Curso de Processo Administrativo Disciplinar (PMMT/1999), Curso de Multiplicador de Polícia Comunitária (PMMT/2006), Curso de Segurança em Grandes Eventos (Fundação Getúlio Vargas-RJ/2013), Curso de Sistema de Comando de Incidentes (SENASP/2013), Curso de Enfrentamento a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes (SENASP/2013), Curso de Análise Criminal (SENASP/2013), Curso Life Coaching - Liderança e Inteligência Emocional (PMMT/2018).

Na Polícia Militar ao longo de sua carreira como Oficial PM, alcançou as seguintes promoções: Declarado Aspirante a Oficial da Polícia Militar em 18/10/96, Promovido ao Posto de 2º Tenente da Polícia Militar em 21/04/97, Promovido ao Posto de 1º Tenente da Polícia Militar em 21/04/99, Promovido ao Posto de Capitão da Polícia Militar em 21/04/02, Promovido ao Posto de Major da Polícia Militar em 21/04/06, Promovido ao Posto de Tenente Coronel da Polícia Militar em 25/12/12 e Promovido ao Posto de Coronel da Polícia Militar em 05/09/16. Recebeu as condecorações: Medalha de Tempo de Serviço/PMMT (10 anos, Bronze), Medalha de Tempo de Serviço/PMMT (20 anos, Prata), Medalha Guardião do Paiaguás/MT, Medalha Mérito da Defesa Civil/MT, Medalha Mérito do Ensino Policial Militar/PMMT, Medalha Homens do Mato/PMMT, Medalha Mérito Jurídico Policial Militar/PMMT, Medalha Mérito Policial de Fronteira/SESP/MT, Medalha Mérito de Operações Policiais Especiais/PMMT e Medalha Mérito Tático Policial/PMMT. Foi contemplado com Moção de Aplausos - Câmara Municipal de Cuiabá/2007, Moção de Congratulação - Assembléia Legislativa do Estado de Mato Grosso/2011, Moção de Louvor - Assembléia Legislativa do Estado de Mato Grosso/2011, Título Cidadão Solidário - Prefeitura

Municipal de Várzea Grande/2012, Moção de Aplausos - Assembléia Legislativa do Estado de Mato Grosso/2014, Moção de Aplausos - Assembléia Legislativa do Estado de Mato Grosso/2017 e Título Cidadão Cacerense - Câmara Municipal de Cáceres/2017. Sua experiência profissional destacada nas Unidades Policiais em que serviu, Unidade Policial Militar: 1º Batalhão de Polícia Militar (Cuiabá), Unidade Policial Militar: 3º Batalhão de Polícia Militar (Cuiabá), Unidade Policial Militar: 4º Batalhão de Polícia Militar (Várzea Grande), Unidade Policial Militar: 5º Batalhão de Polícia Militar (Rondonópolis), Unidade Policial Militar: Batalhão de Polícia Militar Rodoviário (Cuiabá), Unidade Policial Militar: Batalhão de Polícia Militar de Trânsito (Cuiabá), Unidade Policial Militar: 1ª Companhia Independente de Polícia Militar (Chapada dos Guimarães), Unidade Policial Militar: 5ª Companhia Independente de Polícia Militar (Várzea Grande), Unidade Policial Militar: Academia de Polícia Militar Costa Verde - APMCV (Várzea Grande), Unidade Policial Militar: Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças - CFAP (Cuiabá), Diretoria de Ensino Instrução e Pesquisa da PMMT - DEIP, 2º Comando Regional da Polícia Militar - Várzea Grande, 6º Comando Regional da Polícia Militar - Cáceres, Corregedoria Geral da Polícia Militar do Estado de Mato Grosso, Assessoria Jurídica da Polícia Militar do Estado de Mato Grosso, Casa Militar/MT e SEJUSP/SISTEMA-SOCIOEDUCATIVO/MT. Ao longo da carreira assumiu algumas funções importantes no cenário da segurança pública, tais como: Corregedor Geral da PMMT, Comandante do 6º Comando Regional (Cáceres), Comandante Adjunto do 2º Comando Regional (Várzea Grande), Diretor da Diretoria de Ensino, Instrução e Pesquisa da PMMT, Diretor Adjunto da Diretoria de Ensino, Instrução e Pesquisa da PMMT, Comandante do 3º Batalhão de Polícia Militar (Cuiabá), Comandante da 1ª Companhia Independente de Polícia Militar (Chapada dos Guimarães), Comandante da 5ª Companhia Independente de Polícia Militar (Várzea Grande), Comandante do Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Praças

(Cuiabá) por duas vezes, Comandante da Companhia de Policiamento Comunitário do Bairro Três Barras, Comandante da Companhia de Policiamento Comunitário do Bairro Lixeira, Sub Comandante da Academia de Polícia Militar Costa Verde, Chefe de Gabinete da Casa Militar, Chefe da Divisão de Feitos Especiais da Corregedoria Geral da PMMT, Assessor Jurídico Adjunto da PMMT. Atualmente é Diretor de Ensino, Instrução e Pesquisa da Polícia Militar do Estado de Mato Grosso.

***RHM: Boa tarde Coronel. Inicialmente quais são as expectativas e desafios atuais da área de ensino da PMMT? E quais são os desafios do Diretor da DEIP/PMMT?***

Boa tarde Ten Cel PM Carlos. A Polícia Militar sempre se preocupou em ofertar à sociedade um serviço público de qualidade e eficiência, que atenda a sua finalidade Institucional, através da condução dos esforços, qualificação e capacitação dos seus recursos humanos, racionalização de materiais e equipamentos. Nesse cenário, o desafio da DEIP é justamente proporcionar os processos de qualificação, especialização e formação de modo contínuo e permanente, permitindo com isso manter a Instituição com autoestima elevada, e em perfeita harmonia com as exigências da sociedade, de uma política cidadã, eficiente e pró-ativa.

***RHM: A APMCV. Com as mudanças sofridas no formato do CFO - dentre elas o pré-requisito para ingresso ser bacharel em Direito - como o Sr. vê o futuro do CFO na APMCV e no Brasil, bem como qual sua visão do futuro da APMCV, e os cursos de progressão de carreira?***

Vejo como uma oportunidade de crescimento e atualização com a atual conjuntura, pois, somente através do ensino poderemos promover a transformação tão almejada pela sociedade, tanto no campo moral, como no campo técnico profissional, a modernização da área de ensino e pesquisa possibilita o surgimento de novas ideias e a formação de uma nova consciência

profissional, visando um eficiente desempenho das atividades desenvolvidas em prol da comunidade.

***RHM: A ESFAP. Com o advento do ensino superior na ESFAP - Tecnólogo em Segurança Pública - inclusive com relação a alguns candidatos que obtiveram ações favoráveis na Justiça, como estão os planejamentos para a formação inicial na PMMT pelo portão: ciclo de Praças? Bem como os desafios dos cursos/estágios de progressão de carreira das Praças - por ser a ESFAP uma Instituição de Ensino Superior?***

Nossas expectativas são as melhores possíveis, pois, já se encontra em fase final de tramitação o Projeto de Lei substitutivo da atual legislação de ensino Institucional, o qual contempla inúmeros avanços pedagógicos, conceitos atuais em consonância com essa nova realidade de Instituição de Ensino Superior da ESFAP, consolida a carreira das Praças através dos cursos de progressão e ascensão profissional, além de regulamentar de forma clara alguns gargalos que por vezes dificultaram o sistema de ensino alçar voos mais altos.

***RHM: Hoje é realidade concreta a polarização das Escolas Estaduais da Polícia Militar Tiradentes. Quais os maiores desafios e perspectivas da DEIP diante dessa demanda criada e necessidade de ativação de novas escolas pela PMMT?***

É notório que o sistema de ensino da Escola atrai pela disciplina e desempenho acima da média, ganhando espaço com bons resultados. Fatores que despertaram o interesse do Executivo Estadual, por vezes, provocado pelos Prefeitos Municipais o anseio em expandir esse modelo de ensino para o interior do Estado. Hoje com 05 (cinco) Unidades ativadas (Cuiabá, Confresa, Nova Mutum, Sorriso e Juara), de fato os desafios e perspectivas são significantes, onde podemos elencar alguns prioritários, como: Manutenção da imagem de excelência alcançada pelo sistema; satisfazer as expectativas criadas nos municípios agraciados com as novas unidades e avaliar os reflexos

e implicações dessa polarização, tudo com o objetivo de avaliar futuras demandas de criação/ativação de outras unidades, se assim a Instituição/Governo entender salutar.

**RHM: O Senhor apresentou um trabalho acadêmico no Curso Superior de Polícia em 2013/2014 sobre o Regulamento Disciplinar da PMMT em face de sua recepção pela Constituição Federal Brasileira de 1988. Qual foi o impacto desse estudo para a PMMT?**

Na verdade fiz um recorte de outro trabalho apresentado por ocasião do Curso de Aperfeiçoamento de Oficiais em 2006, cujo título foi “Poder Disciplinar Castrense: Legalidade, Eficiência e Efeitos do Regulamento Disciplinar da PMMT, no qual foram examinadas as principais implicações do atual Regulamento Disciplinar, que é considerado antiquado e inadequado para a atual realidade, em consequência das recentes alterações introduzidas no ordenamento jurídico através da Constituição Federal/88. Com este estudo, constatou-se que o atual Regulamento necessita de uma iminente reformulação, a fim de acompanhar as tendências evolutivas das normas que disciplinam o assunto. O impacto do estudo serviu de fonte de pesquisa para vários trabalhos científicos, além de despertar a preocupação da Instituição em buscar um novo modelo de Regulamento, o qual encontra-se em construção.

**RHM: Suas considerações finais Comandante.**

A Polícia Militar do Estado de Mato Grosso é uma instituição com mais de 182 anos, onde ao longo da sua existência sempre buscou a excelência na prestação dos seus serviços junto a sociedade matogrossense. Atualmente a Polícia Militar se faz presente em todos os 141 municípios do nosso Estado, e atentos ao atual cenário globalizado que encontra-se o Estado de Mato Grosso, o Comando da PMMT em consonância com o atual modelo de gestão

governamental, promoveu um estudo técnico/estratégico, com o fim específico de reordenar sua a estrutura organizacional, compatibilizando os seus recursos humanos e materiais disponíveis, buscando uma gestão contemporânea inovadora, que tenha como premissas a eficácia, a eficiência e a efetividade de suas ações, pautadas na legalidade e voltadas para a consecução de resultados satisfatórios de atendimento ao cidadão. Diante a esse cenário, a PM redefiniu a sua estrutura organizacional, ampliando, modernizando e descentralizando as suas atividades de ensino, principalmente, oferecendo aos seus profissionais a oportunidade de acesso as qualificações e capacitações da Instituição. Por fim, a reorganização estrutural em âmbito administrativo e operacional, indubitavelmente trouxe maior amplitude gerencial, e conseqüentemente maior abrangência nas suas demandas.

**RHM: Coronel PM Pinheiro, muito obrigado pela atenção.**